Bilancio Sociale
2020

AGRIVENENTA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 8
Aree territoriali di operatività 8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 10
Contesto di riferimento 11
Storia dell'organizzazione 11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 14
Modalità di nomina e durata carica 15
N. di CdA/anno + partecipazione media 15
Tipologia organo di controllo 15
Mappatura dei principali stakeholder 16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 17
Commento ai dati 17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 19
Composizione del personale 19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 22
Natura delle attività svolte dai volontari 23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 25
Output attività 28
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) 28
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 30
Capacità di diversificare i committenti 31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 33
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 34
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 34
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 36
Tipologia di attività 36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 36
Caratteristiche degli interventi realizzati 37
Coinvolgimento della comunità 37

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari...37
Indicatori.....**Errore. Il segnalibro non è definito.**
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....39
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....39
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....40
Relazione organo di controllo.....40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

«UNA CULTURA UMANA NON PUÒ SOPRAVVIVERE A LUNGO SENZA LA BASE DI UN'AGRICOLTURA SOSTENIBILE E UNA GESTIONE ETICA DELLA TERRA"
(BILL MOLLISON E DAVID HOLMGREEN)

AgriVenenta Società Cooperativa Agricola Sociale e` stata costituita in aprile 2019 a conclusione di un processo di spin-off di coop La Venenta con l'obiettivo di formare e accompagnare persone in difficoltà nel loro percorso di autonomia sociale e professionale, partendo dalla cura della terra e dei sui frutti e dal rispetto dei naturali cicli di vita.

La nostra cooperativa è parte della Comunità Santa Maria della Venenta, fondata agli inizi degli anni novanta, da quattro famiglie che, sulla base di una professione di fede cristiana, hanno scelto di vivere insieme e di condividere tutto, con l'unico desiderio di aiutare il prossimo.

Obiettivo principale è offrire a persone svantaggiate ex L. 381/91 e a persone in condizioni di momentanea fragilità, opportunità formative e di inserimento socio- lavorativo nell'ambito dell'agricoltura sociale (orticoltura, floricoltura, apicoltura, allevamento galline ovaiole, smielatura e invasettamento, ecc.)

Convinti che sia fondamentale lavorare con la natura e non contro di essa, abbiamo fatto della sostenibilità il manifesto del nostro essere cooperativa sociale agricola: cura per la terra, cura per le persone, condivisione equa delle risorse.

L'obiettivo è offrire al territorio servizi culturali, educativi, assistenziali, formativi e occupazionali a vantaggio di persone in difficoltà giovani e adulte, in collaborazione con istituzioni pubbliche (comuni, servizi socio-sanitari, scuole) e con associazioni ed enti del Terzo Settore, garantendo un supporto per famiglie, servizi ed istituzioni scolastiche, particolarmente importante a fronte dell'emergenza dovuta al Covid-19.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Le fasi della redazione del BS:

1. Organizzazione del lavoro: individuazione delle metodologie utilizzate e dei contenuti da risaltare nella rendicontazione.
2. Fase di analisi: focalizzazione su alcuni obiettivi strategici, condivisione della mappatura degli stakeholders, analisi delle sinergie tra associazione, cooperativa sociale agricola e cooperativa sociale AB La Venenta, analisi dei risultati raggiunti, valutazione degli impatti sui portatori di interesse diretti e indiretti, ri-elaborazione di una identità valoriale alla luce di quanto emerso.
3. Fase di raccolta dei dati: raccolta delle informazioni e dei dati utili.
4. Fase di coinvolgimento dei principali stakeholder: Coinvolgimento diretto dei principali portatori di interesse nella redazione del Bilancio Sociale. Questa delicata fase di ascolto, ha previsto momenti strutturati di verifica e di confronto con gli interlocutori, in merito alle scelte e alle azioni poste in essere dall'organizzazione.
5. Fase di redazione e comunicazione del bilancio sociale e valutazione finale del progetto: Una volta concluso il bilancio verrà pubblicato in via ufficiale sul sito istituzionale. Sarà consultabile da tutti gli utenti web, stakeholder interni ed esterni, diretti e indiretti.
6. Fase di approvazione del bilancio sociale: prima della diffusione il Bilancio Sociale sarà sottoposto all'approvazione durante l'Assemblea dei soci.
7. Diffusione.

AgriVenenta, fin dalla sua nascita, ha sempre inteso creare e rafforzare un raccordo tra le famiglie, ciascuna persona, le istituzioni scolastiche, le Ausl e i servizi territoriali, contribuendo a diffondere un approccio sociale e culturale di solidarietà e integrazione ai bisogni e alle specifiche differenze di ognuno.
Fornendo occasioni e strumenti per l'accoglienza in un'ottica di supporto e cercando di prevenire fattori di pregiudizio sottile, esclusione e isolamento, creando spazi di relazione e di inclusione, nonché opportunità di scambio e confronto tra i vari attori presenti sul territorio.

In un'ottica di trasparenza comunicativa, la cooperativa promuove ed incentiva significativamente lo scambio di informazioni con gli stakeholder del territorio ed i soggetti coinvolti nelle attività, al fine di favorire un processo di integrazione e inclusione sociale perenne e bilaterale e prevenire eventuali criticità.

La presentazione agli stakeholder, tramite la definizione del piano di comunicazione, di standard e informazioni, rappresenta infatti l'occasione privilegiata per la definizione condivisa dell'identità, degli obiettivi strategici, dei risultati e degli impatti conseguiti attraverso le attività della cooperativa sociale La Venenta. In un'ottica di trasparenza comunicativa, la cooperativa promuove ed incentiva significativamente lo scambio di informazioni con gli stakeholder del territorio ed i soggetti coinvolti nelle attività al fine di

favorire un processo di integrazione e inclusione sociale attivo e bilaterale e prevenire eventuali criticità, il risultato di tale comunicazione è l'elaborazione e la pubblicazione sul sito della cooperativa del BS annuale.

Fondamentale sarà la comunicazione agli stakeholder esterni, sia per migliorare l'immagine della cooperativa sia per fini operativi, nello specifico:

- pubblicando il BS sul sito internet della cooperativa;
- diffondendo il BS a clienti, fornitori, consulenti e partner.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AGRIVENENTA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA
Codice fiscale	03788051203
Partita IVA	03788051203
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Mascherino 14 - 40016 - SAN GIORGIO DI PIANO (BO) - SAN GIORGIO DI PIANO (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	1247
Telefono	338 3758375
Fax	
Sito Web	www.agrivenenta.it
Email	direzione@agrivenenta.it
Pec	agrivenenta@legalmail.it
Codici Ateco	01.13.10
	01.47
	01.49.3
	47.29.9
	47.99.1

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera sul territorio del Distretto Pianura-est ed è inserita in una rete di relazioni e di scambio di esperienze con associazioni di volontariato (in particolare con Comunità Santa Maria della Venenta), cooperative sociali, imprese profit e imprese non profit a livello locale, regionale e nazionale.

La cooperativa ha consolidato significative e solide relazioni con le istituzioni pubbliche e i servizi territoriali (Comune, Ausl, Ufficio di Piano, ASP, Distretti, istituzioni scolastiche, CSM, Area Metropolitana, Regione ER) e partecipa attivamente alle attività promosse e/o coordinate dalle amministrazioni locali:

- Adesione a Confcooperative;
- Tavoli di programmazione dei Piani di Zona;
- Tavoli di monitoraggio tematici della regione ER;
- Adesione in qualità di socio a enti di ricerca e formazione su tematiche tecnico-

specialistiche.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il sistema Venenta composto dall'associazione di volontariato Santa Maria della Venenta, cooperativa sociale La Venenta e cooperativa sociale agricola AgriVenenta rappresenta l'evoluzione di un'esperienza di volontariato improntata sui valori cristiani e consolidata nel tempo, che promuove l'accoglienza, intesa come un "avere cura di", o meglio, "mettersi nei panni di", in grado di offrire risposte vantaggiose ai bisogni di ogni persona.

Riconosciamo e promuoviamo l'unicità di ogni persona, coinvolgendo attivamente la comunità e il territorio, accompagnando persone con fragilità e storie di vita traumatiche, verso un'esperienza di vita degna di essere vissuta e tesa all'autonomia affettiva, sociale e sostenibile, per costruire insieme il bene comune.

Promuoviamo e sosteniamo il benessere (e l'autonomia) della persona, dando risposte calibrate ai bisogni osservati, rispettando le caratteristiche di cui ogni essere umano è portatore. Offriamo servizi innovativi che mirano a rispondere ai bisogni di ogni singola persona all'interno del sistema sociale, al fine di creare un nuovo modello di integrazione, culturale ed economica.

Vogliamo essere, nel territorio, efficaci interlocutori e punto di riferimento per le famiglie, le istituzioni e le imprese, per realizzare insieme progetti educativi, assistenziali, riabilitativi, di accoglienza e di inserimento lavorativo che promuovano e diffondano i valori di responsabilità e cittadinanza attiva.

Agrivenenta si sviluppa dall'esperienza maturata grazie al progetto TAKE CARE - prendiamoci cura, che ha sempre avuto come obiettivo principale quello di offrire la possibilità a persone con fragilità, di accedere a percorsi di inclusione lavorativa e sociale con esperienze di tirocinio formativo, promuovendo la loro socializzazione, l'integrazione in un contesto aziendale, il potenziamento delle loro abilità, e opportunità di formazione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

SCOPO OGGETTO ART. 3 (SCOPO MUTUALISTICO) La cooperativa, conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. questi principi sono: la mutualità, la

solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La conduzione in affitto o in altra forma, di terreni da coltivare, anche in serra, la gestione di frutteti e, in generale, di piantagioni silviculturali, il recupero di aree marginali abbandonate comprese strutture immobiliari da adibire all esercizio dell'impresa agricola, il mantenimento e la valorizzazione di ecosistemi floro-faunistici e ambientali a carattere particolare; la gestione di allevamento zootecnici, avicoli e di ogni altra specie di animali; la apicoltura e la produzione di miele, cera d api e derivati; la raccolta, manipolazione, lavorazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione dei prodotti agricoli e degli altri prodotti, ricavati prevalentemente dalla coltivazione dei terreni in conduzione o dall'allevamento di animali; rientra in tale attività la produzione di pasta fresca realizzata mediante la trasformazione di uova da allevamento a terra e la relativa commercializzazione anche all interno di spacci, punti vendita, negozi gestiti dalla cooperativa; lo svolgimento di attività agrituristiche; valorizzazione del patrimonio rurale, attraverso l'organizzazione e la gestione di fattorie didattiche riconosciute a livello regionale, quali iniziative di accoglienza e soggiorno di bambini e di persone in difficoltà sociale, fisica e psichica, finalizzate all'educazione ambientale e alimentare e alla conoscenza del territorio; ricerca e sviluppo nell ambito di colture, proprietà fitoterapiche, utilizzo di materie prime e lavorazioni e ogni altra attività innovativa connessa all agricoltura e all utilizzo di prodotti naturali a scopi salutistici e di benessere della persona; progettazione e realizzazione di ambienti esterni utilizzando piante e colture specifiche per la creazione di microclimi e microambienti autosostenibili e passivi, in un ottica di salvaguardia dell'ambiente e di riduzione delle emissioni dannose.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
Confcooperative	2019
Coldiretti	2020
Cica	2019
Icea	2020
Consorzio Agrario	2020

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	**Quota**

Contesto di riferimento

L'Agricoltura Sociale, come affermato dalla legge 141/2015 che norma questa tipologia d'intervento e ne offre una definizione, riguarda un insieme di attività esercitate dagli imprenditori agricoli e dalle cooperative sociali. Possiamo riconoscere 4 tipologie di attività:
- inserimento socio-lavorativo di lavoratori con disabilità, lavoratori svantaggiati e minori in età lavorativa inseriti in progetti di riabilitazione e sostegno sociale
- prestazioni e attività sociali e di servizio per le comunità locali mediante l'utilizzazione delle risorse materiali e immateriali dell'agricoltura per promuovere, accompagnare e realizzare azioni volte allo sviluppo di abilità e di capacità, di inclusione sociale e lavorativa, di ricreazione e di servizi utili per la vita quotidiana
- interventi socio-sanitari, cioè prestazioni e servizi che affiancano e supportano le terapie mediche, psicologiche e riabilitative finalizzate a migliorare le condizioni di salute e le funzioni sociali, emotive e cognitive dei soggetti interessati anche attraverso l'ausilio di animali allevati e la coltivazione delle piante
- progetti finalizzati all'educazione ambientale e alimentare, alla salvaguardia della biodiversità nonché alla diffusione della conoscenza del territorio attraverso l'organizzazione di fattorie sociali e didattiche riconosciute a livello regionale, quali iniziative di accoglienza e soggiorno di bambini in età prescolare e di persone in difficoltà sociale, fisica e psichica.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa è un'impresa sociale contenuta in una più grande realtà, che è la Comunità Santa Maria della Venenta. La nostra Comunità, è stata fondata agli inizi degli anni novanta, da quattro famiglie che, sulla base di una professione di fede cristiana, hanno scelto di vivere insieme e di condividere tutto, con l'unico desiderio di aiutare concretamente l'altro.
Da questa esperienza, tuttora reale più che mai, nel 2011 è nata la cooperativa sociale La Venenta, e nel 2019 è stata costituita AgriVenenta, cooperativa sociale agricola che offre opportunità di formazione, tirocinio e inclusione lavorativa a persone temporaneamente svantaggiate nell'ambito dell'agricoltura sociale.
Oggi siamo un Sistema, il "Sistema Venenta": una realtà in continuo sviluppo, integrata e orientata all'aiuto delle persone.
Anche oggi, le famiglie che scelgono di vivere in comunità, supportano con il volontariato, le figure professionali e di fatto, garantiscono la presenza e la diffusione di un messaggio cristiano, basato sull' amore e la cura per ogni azione e persona. Tale cura è rivolta certamente verso i destinatari dei nostri servizi, gli ospiti delle nostre strutture residenziali, ma anche verso il personale della cooperativa, i volontari esterni e ogni persona che entra in contatto con la nostra realtà.

Sulla base di questi valori e delle professionalità degli operatori, vengono accolte le persone in difficoltà e viene condiviso ciò che c'è di più prezioso: l'amore che nutre ogni relazione e che riesce a dare sostegno e stabilità alle persone in situazione di difficoltà.

19/04/2019
Costituzione Agrivenenta

19/03/2020
Attività di smielatura in proprio e conto terzi

25/03/2020
Apertura negozio "Bottego i Piano"

22/09/20
Apertura Fattoria Didattica
"Tutti giù per Terra"

23/10/2020
Vendita Online

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Clara Berti	Sì	femmina	40	17/04/2019		2	Presidente	No	
Catia Pondrelli	No	femmina	49	22/07/2020		1	Vicepresidente	No	
Zuppirolli Gabriele	No	maschio	33	09/09/2020		1	Consigliere	No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I membri del Consiglio di Amministrazione non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha facoltà di nominare avvocati, procuratori, conferendo agli stessi relativi mandati e procure.

N. di CdA/anno + partecipazione media

15
partecipazione 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non nominato

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	1	29/07/2019	1	100,00	0,00
2020	1	29/04/2020	1	100,00	0,00
2020	1	25/06/2020	5	30,00	0,00
2020	1	22/07/2020	5	100,00	0,00

2020	1	10/09/2020	2	100,00	0,00

La partecipazione alle assemblee è sempre alta anche per via del numero dei soci e dell'attiva partecipazione alla vita della cooperativa, sentita come un valore fondante della nostra realtà.

1

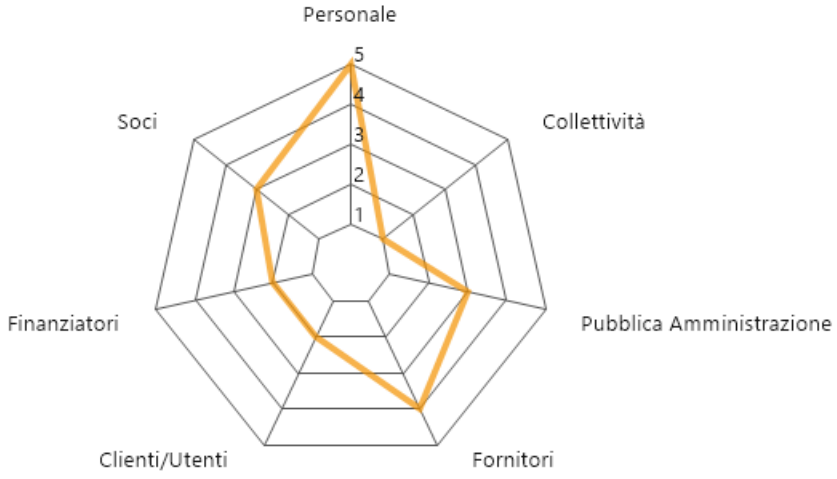
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	PROMOTORI con un alto livello di Influenza per l'organizzazione e di Supporto essendo coinvolti a supportare l'organizzazione	5 - Co-gestione
Soci	SOSTENITORI/PROMOTORI con un alto livello di Influenza per l'organizzazione e di Potere essendo coinvolti a supportare l'organizzazione	3 - Co-progettazione
Finanziatori	SOSTENITORI/COMANDANTI con un alto livello di Influenza per l'organizzazione e di Potere	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	COMANDANTI con alto Potere e Influenza	2 - Consultazione
Fornitori	APATICI con Potere neutro e il Supporto neutro	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	COMANDANTI con Potere alto e Supporto neutro	3 - Co-progettazione
Collettività	SOSTENITORI con Potere basso e Supporto positivo	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 57,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
contratto di Rete	Cooperativa sociale	Accordo	Servizi educativi vari

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

10 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per quanto concerne l'area formativa, alla luce dall'AFF, Analisi del Fabbisogno Formativo attraverso il modulo di rilevazione specifico, si organizzano i corsi di formazione suddivisi per area.

Per valutare l'efficacia della formazione viene somministrato il Questionario gradimento corso interno.

Nella Scheda Matrice Monitoraggio qualifica Fornitori, vengono monitorati i fornitori che forniscono materiale alla Venenta secondo il seguente iter: viene svolta una valutazione

preliminare secondo i seguenti item:

Competenze tecniche da sito internet o catalogo
Analisi dell'offerta (Costo - Promozioni)
Vicinanza sul territorio

Conseguentemente si procede alla valutazione periodica secondo i seguenti item:

1.PROFESSIONALITA'
2. QUALITA' DEL PRODOTTO
3. PREZZO
4. TEMPI DI CONSEGNA

Non conformità ed azioni correttive:
Le NC sono gestite secondo la procedura documentata per la gestione delle Non conformità e azioni correttive attraverso il modulo PRF - Registro NC - AC che definisce la tipologia di Non conformità NC rilevate nel corso della erogazione dei processi e dei prodotti e la gestione condivisa delle Azioni correttive AC .

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	2
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	1
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	1
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	4	2
< 6 anni	4	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
158	Gestione delle produzioni biologiche	4	158,00	Si	5000,00
8	MASTER CLASS dalla squadra alla comunità	1	8,00	No	0,00
4	ALTAMENTE-SCUOLA PER AMMINISTRATORI DI COOPERATIVA GOVERNANCE COOPERATIVA E ORGANI SOCIALI	1	4,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
5	Corso Aggiornamento Antincendio Rischio Medio	1	5,00	Si	0,00
6	Corso di AGGIORNAMENTO sicurezza Fad	4	6,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	1	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di supporto con particolare riferimento al "Distretto Pianura Est di Bologna", gestendo varie attività di inclusione lavorativa e sociale, accudimento alla persona e affiancamento.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative e Consorzi Agricoli**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24700,00/11351,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Rimborso spese a fronte di regolare presentazione di scontrino fiscale o fattura. Rimborso kilometrico sulla base dei km effettivi percorsi e delle tariffe ACI in corso di validità.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
L'Agrivenenta reputa da sempre lo sviluppo economico del territorio un item fondamentale nella valutazione degli obiettivi del Riesame della Direzione. La vicinanza sul territorio, rappresenta un fattore fondamentale nella scelta dei fornitori.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Si prospetta, in un'ottica di miglioramento del sistema e di implementazione di governance interna, un bilancio di competenze specifico in un'ottica di percorso di carriera e crescita professionale delle singole risorse interne. Nel CDA di Agrivenenta su 3 consiglieri, 2 sono donne, con un percentuale dell'80% di donne che ricoprono una posizione apicale negli organi decisionali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Sono stati definiti nel sistema qualità SGQ per ogni area professionale e per ogni posizione lavorativa i mansionari MANS (o job description), ovvero documenti operativi che comprendono la descrizione degli item relativi ad una certa posizione professionale elencando nel dettaglio le responsabilità e i doveri principali relativi ad un particolare profilo professionale. La Venenta incentiva la crescita professionale dei lavoratori attraverso la formazione per ridurre l'incidenza di occupati sovraistruiti. Il personale impiegato possiede un titolo di studio corrispondente alla mansione svolta.
Il 100% del personale direttivo è in possesso di una laurea.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Integrare e incrementare, attraverso la recente introduzione dell'AFF, la conoscenza generale del funzionamento delle varie aree della cooperativa e delle finalità che una funzione del

personale persegue al suo interno, nonché continua crescita professionale attraverso la formazione dei lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Il 95% dei lavoratori ritiene Buono/eccellente il grado di entusiasmo al lavoro.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:
Diversificare i vari servizi utilizzando una multifunzionalità integrata con i servizi socio educativi e socioassistenziali e facendo rete con i servizi del territorio, avviando diverse attività di integrazione lavorativa e sociale.

Nell'arco del 2020 non sono emersi particolari reclami da parte di clienti e servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Le attività della Agrivenenta hanno da sempre coinvolto la comunità territoriale in un'ottica di crescita e sviluppo del territorio. La partecipazione da parte della cittadinanza alle iniziative sociali è sempre stata molto alta.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale

delle imprese con almeno 10 addetti):
Anche grazie al contributo di FdM con Progetto Flower(H)Farm, sviluppare attività e reti con aziende del profit che ci permettono di sviluppare l'economia circolare autoproducendoci alimenti per gli animali, prodotti pronti alla trasformazione per evitare lo spreco dell'esubero delle produzioni, tutto in regime biologico per dare una maggior garanzia al consumatore finale.

Il 62% dei progetti presentati nel 2020 è stato approvato.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (isced 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Incontri con enti territoriali, associazioni di imprese e grandi imprese, per l'erogazione di servizi di Welfare aziendale, dedicati ai loro dipendenti, anche in ottemperanza dell'art. 22 della LG17/15.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
Avviare analisi interna per raccogliere i fabbisogni relativi a servizi afferenti un piano di welfare aziendale. Valutare i costi e la realizzazione di un piano di welfare aziendale per i dipendenti Agrivenenta. Nel 2020 i rapporti con le PA sono risultati positivi in quanto tutti gli obblighi cogenti della normativa regionale sono stati rispettati.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Raccogliere quanto di propria pertinenza e sollecitare e coadiuvare i Resp. di Area nella raccolta dei dati necessari come input e output nell'analisi degli obiettivi misurabili.

Valutazione delle prestazioni e dei parametri numerici legati agli indici presenti nelle Schede Processo SP delle singole aree aziendali introdotto nel documento di performance PRF - Registro PROCESSI.
Saranno misurati nel documento PRF - STAR Valutazione delle Prestazioni per ogni indicatore i seguenti item:

S - STANDARD MISURAZIONE
T: TIME REQUIRED
A: ANALISI
R: RISK FACTOR

Output attività

Avviare piccoli progetti realizzati in rete con associazioni del territorio, istituti scolastici, parrocchie che permettano ad Agrivenenta di farsi conoscere sul territorio, da parte delle istituzioni locali e dei cittadini, con l'obiettivo di diffondere in maniera capillare, il messaggio Cristiano che laicamente viene implementato nei servizi realizzati, attraverso la cura, la ricerca del bello e la qualità dell'intervento professionale.

Avvio piano di incontri con aziende agricole del territorio per lo sviluppo imprenditoriale e l'aiuto cooperativo.

Incontri con enti territoriali, associazioni di imprese e grandi imprese, per l'erogazione di servizi di Welfare aziendale, dedicati ai loro dipendenti, anche in ottemperanza dell'art. 22 della LG17/15.

La denominazione sociale si propone quale finalità istituzionale lo svolgimento di attività diverse, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

Durata media tirocini (mesi) 6 e 1,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: INAUGURAZIONE "BOTTEGA DI PIANO" 23/07/2020

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

0

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

0

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

0

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

1

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

1

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	**2019**	**2018**
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	81977 €	16040 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	59317 €	4262 €	0,00 €
Contributi pubblici	2000 €	0 €	0,00 €
Contributi privati	53000 €	20012 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	**2019**	**2018**
Capitale sociale	8.225,00 €	100,00 €	0,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.984,00 €	-6.808,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	4.401,00 €	-6.709,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2020	**2019**	**2018**
Risultato Netto di Esercizio	2.984,00 €	-6.808,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.144,00 €	-6.339,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2020**	**2019**	**2018**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100,00 €	50,00 €	0,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	8.000,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	125,00 €	50,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2020**
cooperative sociali	7.000,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	**2019**	**2018**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	196.294,00 €	40.314,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2020	**2019**	**2018**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	77.504,00 €	33.585,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	61.954,00 €	7.021,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	39,48 %	83,30 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	81.977,00 €	81.977,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	55.000,00 €	55.000,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	59.317,00 €	59.317,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	196.294,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Campagna di Crowdfunding "Serre di Piano"

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

AgriVenenta sta realizzando un progetto pilota di PERMACULTURA SOCIALE basato sui valori integrati di:

cura per la terra
cura per le persone
condivisione equa delle risorse
Siamo motivati e abbiamo obiettivi ambiziosi. Vogliamo coniugare tradizione e innovazione, diventare total green e chiudere il ciclo produttivo coltivando autonomamente piantine 100% bio.

Grazie a questa campagna vogliamo raccogliere fondi per integrare i nostri investimenti ed acquistare due serre altamente tecnologiche che producono l'energia che consumano attraverso un sistema domotico a ciclo chiuso , ottimizzano le risorse che servono per produrre le piantine che saranno poi piantumate nei nostri campi oppure vendute a produttori biologici e a chiunque intenda realizzare il proprio piccolo orto bio-domestico.

ABBIAMO BISOGNO DI VOI PER GUARDARE IN ALTO E VEDERE LONTANO

Abbiamo investito risorse, passione, professionalità e tantissima creatività per avviare l'attività ed è arrivato il momento di coinvolgervi nel nostro progetto di Permacultura Sociale per dare impulso a nuove sinergie che coinvolgano la cittadinanza, le imprese, le associazioni, le istituzioni e tutti coloro che vivono il territorio verso un progetto di cooperativa di comunità . Il progetto è realizzato con la collaborazione ed il sostegno di Insieme per il lavoro (www.insiemeperillavoro.it).

L'acquisto di due SERRE 100% green di 35.000 euro l'una (http://www.serranova.bio), si inserisce all'interno di un piano pluriennale di rilancio agricolo e l a tua donazione è un investimento per migliorare anche la qualità di vita della comunità che ci circonda.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa Agrivenenta effettua presso la sua sede la raccolta differenziata ed aderisce per quanto afferisce la produzione energetica alla composizione del mix energetico per l'approvvigionamento delle proprie strutture del mercato di tutela come pubblicato in data 28 ottobre 2020 al sensi del decreto MISE del 21/07/2009.

Agrivenenta cerca attraverso l'economia circolare di integrare le risorse a disposizione per se e per il territorio.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: produzione energetica

Raccolta beni in disuso: Riutilizzo di materie prime, legno, plastica ecc

Rigenerazione beni in disuso: apparecchiature elettriche, plastiche materiale di riuso per attività di laboratori di riciclo per la fattoria didattica

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, contenitori di plastica ecc

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	**Ore totali**	**N. partecipanti**	**Personale/comunità locale**

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	**Tema**	**Luogo**	**Destinatari**

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	**Unità di misura**
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		

Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

PROGETTO FLOW(H)ER FARM : è un progetto di fattoria (didattica) sociale, finalizzata all'integrazione di persone in difficoltà (in particolare donne). Prevede una fase formativa per l'acquisizione di competenze in ambito agricolo biologico ed una fase pratica di produzione e commercializzazione . L'obiettivo è offrire al territorio servizi culturali, educativi, assistenziali, formativi e occupazionali a vantaggio di persone in difficoltà giovani e adulte, in collaborazione con istituzioni pubbliche (comuni, servizi socio-sanitari, scuole) e con associazioni ed enti del Terzo Settore, garantendo un supporto per famiglie, servizi ed istituzioni scolastiche, particolarmente importante a fronte dell'emergenza dovuta al Covid-19.
Obiettivo del progetto è l'ideazione e realizzazione di attività esperienziali di agricoltura sociale (fattoria sociale e didattica), attraverso cui perseguire l'integrazione relazionale, culturale, sociale e lavorativa di persone in difficoltà, in particolare donne e mamme in condizione di momentanea fragilità. L'esperienza situata genererà: un impatto sociale nel territorio, prevenzione del rischio di isolamento sociale e relazionale, empowerment delle competenze trasversali e tecnico-professionali di ogni persona e del gruppo, percorsi di

graduale acquisizione di autonomia economica.

PSR GIOVANI:
Il Piano di Investimenti si propone di insediare n. 2 giovani e di migliorare le prestazioni e della sostenibilità globale dell'azienda agricola tramite azioni di miglioramento concreto in termini di:
a) introduzione di nuove tecnologie;
b) introduzione di innovazioni di processo;
Il PSA si articolerà in questi passaggi:
- realizzazione n 1. SERRANOVA MAXI
- installazione n.6 tunnel;
- realizzazione impianto irrigazione che sarà installato nei tunnel; - realizzazione fascia tampone;
- acquisto trattore dotato di guida satellitare
- affitto di terreni
Tutti gli investimenti sono considerati afferenti al settore ortofrutta, in quanto l'azienda deriva la maggior parte dello Standard Output da tali produzioni.
Gli investimenti rientrano nei fabbisogni specifici dei singoli settori ed in particolare:
- Incentivare progetti per l'innovazione di processo e di prodotto a livello di caratteristiche intrinseche al fine di rendere maggiormente sostenibile il processo produttivo;
- Incentivare interventi di prevenzione e protezione contro avversità biotiche e abiotiche;
- Incentivare il miglioramento della meccanizzazione in un'ottica di minor impatto ambientale e miglioramento qualitativo delle produzioni.

CORSO OPERATORE AGRICOLO:
PROGRAMMA DEL CORSO RIF PA : 2019-13135/RER Percorsi formativi per l'acquisizione di competenze tecniche e professionali nell'agricoltura sociale AZIENDA AULS PIANURA EST

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Coinvolgimento della comunità

Attività di agricoltura sociale integrata con il territorio con progetti di inserimento lavorativo di inclusione sociale.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Inaugurazione Punto Vendita Serre di Piano	Apertura punto vendita	San Giorgio di Piano	privati

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

0

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Agrivenenta risponde a 9 SDGs dell'Agenda 2023:
SDG 1 – Sconfiggere la povertà
SDG 2 – Sconfiggere la fame
SDG 5 – Parità di genere
SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica
SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture
SDG 10 – Ridurre le disuguaglianze
SDG 11 – Città e comunità sostenibili
SDG 12 - Consumo e produzione responsabili
SDG 15 - Vita sulla terra

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso dell'esercizio 2020 sono state effettuate:
- 15 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione del 100% dei consiglieri
- 3 assemblee dei soci con una partecipazione del 100% degli aventi diritto

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

allargamento CdA, partecipazione a bandi di gara, richiesta mutui e finanziamenti bancari, istituzione del fondo per il potenziamento aziendale ed emissione delle quote di sovvenzione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Relazione organo di controllo

La cooperativa non è dotata di organo di controllo